

C.C.N.L. METALMECCANICA

ENTRO IL 31 DICEMBRE 2018

OBBLIGO

PER LE AZIENDE DI *PROGRAMMARE*

24 ORE DI FORMAZIONE PER I LAVORATORI
ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO



CONFINDUSTRIA FIRENZE FORMAZIONE - COSEFI



Premessa

Con l'entrata in vigore del rinnovo del CCNL dei metalmeccanici, è stato introdotto il diritto soggettivo alla formazione nelle aziende metalmeccaniche, come affermazione del valore strategico della formazione nell'ottica di una campagna di recupero del gap di competenze in chiave di proiezione verso la Industry 4.0.

Dal 1° gennaio 2017 le aziende devono coinvolgere i lavoratori a tempo indeterminato in almeno un percorso di formazione di 24 ore pro-capite da realizzare nel triennio successivo e da programmare entro il 31 dicembre 2018.

Le iniziative formative effettuate devono essere documentate e certificate al fine di valorizzare professionalmente il lavoratore.

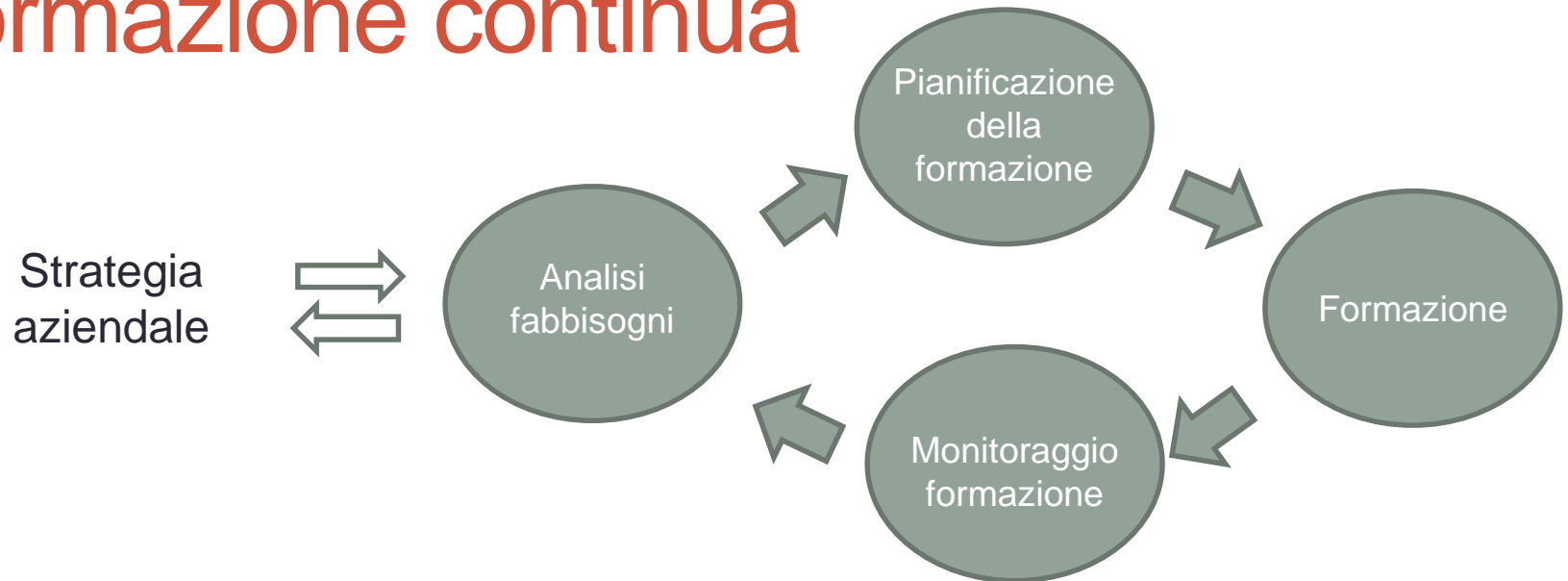
Per le aziende che hanno già in atto programmi formativi per i propri dipendenti, tale previsione ha rilievo unicamente nei confronti dei dipendenti eventualmente non coinvolti in alcun percorso di formazione ovvero fino a concorrenza del limite delle 24 ore nel triennio



La formazione continua così definita sarà volta all'acquisizione di **competenze** trasversali, linguistiche, digitali, tecniche o gestionali, impiegabili nel contesto lavorativo.

La formazione in materia di sicurezza di cui all'art 37 del D.Lgs. n. 81 del 2008 non è computabile.

Formazione continua



Nel contesto in continuo movimento del mercato globale, la formazione è utile a permettere all'azienda di tenere il passo delle innovazioni tecnologiche e di processo.

La formazione continua risulta efficace quando è allineata agli obiettivi e alle strategie aziendali.

- Definisce gli obiettivi e la strategia da perseguire
- Identifica le competenze necessarie
- Individua le mancanze nelle competenze da colmare per ogni dipendente

il processo della formazione continua:

- Analisi delle competenze necessarie,
- Pianificazione
- Erogazione
- Monitoraggio dell'efficacia della formazione

La Formazione come strategia per crescere insieme

- Aggiornare le competenze per gestire nuove tecnologie e la transizione verso modelli di organizzazione del lavoro
- Stimolare la propensione al cambiamento
- Favorire la crescita professionale dei dipendenti
- Aumentare la soddisfazione nel lavoro ed il senso di appartenenza
- Ampliare le competenze dei lavoratori anche in ottica di flessibilità professionale

Il modello organizzativo

Una corretta pianificazione delle attività di formazione può permettere all'azienda, da un lato di contenere i costi di realizzazione della stessa, dall'altro di ottimizzare la formazione in rapporto alla normale attività aziendale.

L'azienda, individuate le competenze chiave da sviluppare, definisce il budget da destinare alla formazione, individuare i fornitori e le possibili fonti di finanziamento (Fondimpresa) Per garantire il corretto svolgimento di tutte le attività aziendali, l'azienda individua i lavoratori da coinvolgere in specifiche iniziative formative aziendali, programma le giornate di formazione e sceglie le modalità di erogazione più idonee all'apprendimento (Aula, On the job)

I vantaggi

Per le aziende

- ✓ Aiuta ad attuare la strategia aziendale
- ✓ Permette di aggiornare le competenze per gestire nuove tecnologie
- ✓ Aumenta il senso di appartenenza e la motivazione
- ✓ Incrementa produttività e qualità
- ✓ Favorisce l'innovazione sia di prodotto che di processo

Per i lavoratori

- ✓ Possibilità di crescita professionale e personale
- ✓ Possibilità di operare in diverse mansioni
- ✓ Condividere la conoscenza e apprendere dall'esperienza dei colleghi
- ✓ Migliorare il clima aziendale
- ✓ Ampliare gli orizzonti professionali con competenze multidisciplinari.

Confindustria Firenze, con la sua struttura formativa Confindustria Firenze formazione - COSEFI, promuove una serie di percorsi che permettano alle aziende di adempiere tempestivamente alle indicazioni del nuovo CCNL Metalmeccanici, finalizzati all'aggiornamento, perfezionamento e sviluppo delle conoscenze e competenze:

- **TRASVERSALI**
- **LINGUISTICHE**
- **DIGITALI**
- **TECNICHE O GESTIONALI**



I percorsi, della durata di 24 ore ciascuno, mirano all'acquisizione ed aggiornamento di competenze, impiegabili nel contesto lavorativo dell'azienda.

Per ciascuna categoria la formazione può essere erogata con le modalità che sono: Aula, Action learning, Coaching e Training on the job che è principalmente indicata per l'acquisizione di competenze tecniche.

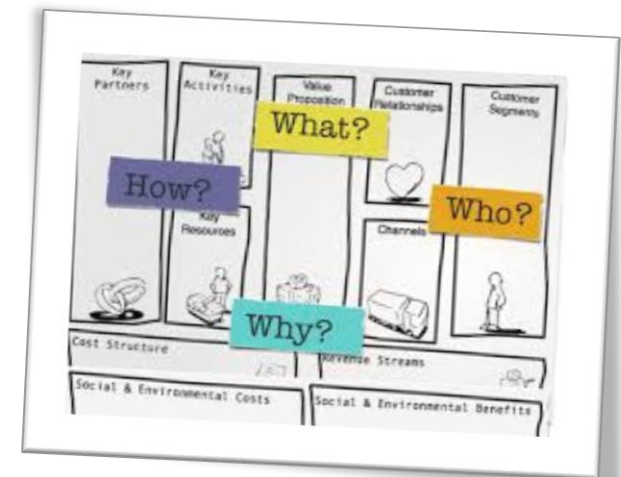
Confindustria Firenze formazione COSEFI offre le proprie professionalità per sviluppare un approccio di tipo sistemico, in modo da supportare le aziende in ogni fase del processo di formazione continua, dalla pianificazione al monitoraggio dell'efficacia degli interventi.

Formazione CCNL Metalmeccanica

Confindustria Firenze formazione – COSEFI predispone un piano formativo anche a medio termine che permetta di:

- Organizzare la formazione compatibilmente con le peculiarità dell'azienda;
- Individuare fonti di finanziamento in modo da ridurre i costi per l'azienda;
- Fornire all'azienda un catalogo formativo per i lavoratori non coinvolti entro il 31 dicembre 2018 in modo da permettere la scelta su un catalogo condiviso con l'azienda.
- Supportare l'azienda nella fase di monitoraggio e di registrazione della formazione fruita, tramite il format allegato al CCNL o apposite piattaforme online.

Con riferimento alle aree tematiche di competenze trasversali, linguistiche e digitali, salvo esigenze specifiche dell'azienda, sarà anche possibile per i lavoratori prendere parte a percorsi interaziendali. Per quanto riguarda le competenze tecniche, laddove correlate a particolari macchinari o processi, saranno necessari percorsi di affiancamento o training on the job studiati sulle specifiche necessità aziendali.



Modalità di approccio aziendale - Strumenti

REGISTRAZIONE INDIVIDUALE DELLA FORMAZIONE CONTINUA EX ART. 7, SEZ. 4, TITOLO VI			
Nome e Cognome: _____		Codice lavoratore: _____	
INTERVENTO FORMATIVO / FORNITORE	DURATA IN ORE / PERIODO	MODALITA' ADOTTATA	
	_____ ore Data _____	<input type="checkbox"/> Aula interna all'azienda <input type="checkbox"/> Aula esterna all'azienda <input type="checkbox"/> On the job <input type="checkbox"/> Affiancamento <input type="checkbox"/> FAD <input type="checkbox"/> Coaching <input type="checkbox"/> Testimonianze <input type="checkbox"/> Convegni, seminari, workshop <input type="checkbox"/> Action Learning	FIRMA LAVORATORE _____ FIRMA REFERENTE AZIENDALE _____
	_____ ore Data _____	<input type="checkbox"/> Aula interna all'azienda <input type="checkbox"/> Aula esterna all'azienda <input type="checkbox"/> On the job <input type="checkbox"/> Affiancamento <input type="checkbox"/> FAD <input type="checkbox"/> Coaching <input type="checkbox"/> Testimonianze <input type="checkbox"/> Convegni, seminari, workshop <input type="checkbox"/> Action Learning	FIRMA LAVORATORE _____ FIRMA REFERENTE AZIENDALE _____
	_____ ore Data _____	<input type="checkbox"/> Aula interna all'azienda <input type="checkbox"/> Aula esterna all'azienda <input type="checkbox"/> On the job <input type="checkbox"/> Affiancamento <input type="checkbox"/> FAD <input type="checkbox"/> Coaching <input type="checkbox"/> Testimonianze <input type="checkbox"/> Convegni, seminari, workshop <input type="checkbox"/> Action Learning	FIRMA LAVORATORE _____ FIRMA REFERENTE AZIENDALE _____
	Totale ore: _____		

La presente scheda individuale di tracciabilità della formazione andrà replicata fino a concorrenza del monte ore formativo individuale.

Per informazioni:

Benedetta **CECCHERINI**

tel: 055 2707328

email: benedetta.ceccherini@confindustriafirenze.it

Barbara **MORANDI**

tel: 055 2707311

email: barbara.morandi@confindustriafirenze.it

www.cosefi.it