



Risorse umane e management

Leonardo Management System

Diventare un manager 'universale', ispirandosi al più grande genio di tutti i tempi, Leonardo da Vinci

Il percorso formativo, suddiviso in 4 moduli, si pone l'obiettivo di declinare i principi del pensiero leonardesco nelle principali aree di azione di un imprenditore e di un manager. Leonardo da Vinci e molti grandi geni del Rinascimento, infatti, sono stati anche manager e imprenditori, avendo dovuto gestire le loro botteghe dal punto di vista economico e delle risorse umane, innovare per cercare di differenziarsi dalla concorrenza e fare marketing per trovare i committenti più generosi. Applicando i principi leonardeschi alla propria attività, sarà possibile ispirare se stessi e le proprie aziende ad un vero e proprio 'Rinascimento manageriale'.



Risorse umane e management

Leonardo Management System

INFORMAZIONI **Inizio/fine:** 11 e 30 novembre, 4 e 11 dicembre 2020
Formula: 4 giornate da 8 ore
Orario: 09.00-18.00
Luogo: Palazzina Lorenese - Fortezza da Basso (FI)

COSTI **Per i soci:** Percorso completo 620,00 €+ iva
Singolo modulo 230,00 € + iva
Per i non soci : Percorso completo 720,00 €+iva
Singolo modulo 280,00 € + iva

DESTINATARI **Imprenditori - Manager - Responsabili di funzione - Supervisor - Liberi professionisti - Leader in cambiamento**

DOCENTI **Nicola Zanella** - Libero professionista nel campo della formazione e della consulenza per imprese private, enti pubblici e associazioni di categoria. Docente in master post-universitari presso Università Cattolica di Milano e presso il MIB di Trieste.
Ha pubblicato il volume 'Leonardo per manager - Le idee di un grande genio al servizio del business' per Sperling&Kupfer, libro pubblicato anche in Francia dall'editore Maxima, dove è stato tra i tre finalisti del premio 'Prix du livre du Pole Empoi istituito dal Ministero del Lavoro francese. Ha inoltre pubblicato con Franco Angeli Editore il testo 'Pensare come Leonardo da Vinci - I principi del grande genio per lo sviluppo personale'.

CONTATTI **Viviana Bugatti**
Tel. 055 2707234 e-mail: viviana.bugatti@confindustriafirenze.it

ALTRE INFO

- Il percorso è finanziabile attraverso l'utilizzo del conto formazione di Fondimpresa e Fondirigenti
- Dalla seconda persona iscritta si applica il 10% di sconto sulla quota di partecipazione
- Ad ogni partecipante sarà rilasciato un attestato di partecipazione
- Il percorso formativo può essere realizzato in forma "residenziale"
- Il corso si realizza con un minimo di 8 partecipanti



Risorse umane e management

Leonardo Management System

1° Modulo 11 novembre 2020 orario 09.00-18.00

Creare un'impresa 'Leonardesca' - Come generare innovazione continua in azienda

Il Tema

Leonardo da Vinci è certamente sinonimo di innovazione e di cambiamento. Come possiamo fare in modo che tutta la nostra organizzazione possa 'pensare' in modo innovativo e generare costantemente idee ed innovazioni volte a rendere la nostra azienda più competitiva? In questo modo verranno analizzate tutte le iniziative in grado di rendere più probabile la generazione di idee innovative in azienda e fare in modo che l'innovazione non sia il frutto del caso o esclusiva pertinenza di pochi soggetti aziendali ma diventi un elemento costante e diffuso all'interno della nostra organizzazione.

Programma

La definizione del termine 'intelligenza'

I 'Killer' del cambiamento e dell'innovazione

Il cambiamento e l'innovazione continua come costante della cultura e della vita aziendale

Come strutturare un'azienda orientata all'innovazione

Le 'fonti' a cui attingere per individuare segnali di cambiamento e ispirazioni per l'innovazione

Come introdurre efficacemente il cambiamento in azienda

2° Modulo - 30 novembre 2020 orario 09.00-18.00

Pensare come Leonardo da Vinci: il pensiero creativo e il problem solving

Il Tema

Come pensava il più grande genio di tutti i tempi? Come approcciava e gestiva i problemi? Come ha potuto elaborare idee così innovative? Geni si nasce o si diventa? In questo modulo verranno analizzati i principi cardine del pensiero leonardesco e analizzati i suoi comportamenti per trarne ispirazione nella nostra attività quotidiana e nella risoluzione dei problemi. Il tutto attraverso esempi ed esercitazioni che porteranno i partecipanti ad applicare immediatamente il pensiero vinciano.

Programma

Leonardo 'Manager'

I principi fondamentali del pensiero vinciano e la loro applicazione in ambito aziendale

Il profilo intellettuale leonardesco

L'impostazione mentale leonardesca

Il pensiero creativo: basi, principi, modalità di sviluppo e di utilizzo

Esercitazioni volte a sviluppare il pensiero creativo

Il problem solving: comprendere i problemi per trovare le migliori soluzioni



Risorse umane e management

Leonardo Management System

3° Modulo - 04 dicembre 2020 orario 09.00-18.00

La comunicazione 'Leonardesca': come comunicare in modo efficace ed autorevole in tutte le situazioni

Il Tema

Leonardo era una persona in grado di relazionarsi efficacemente in tutte le situazioni. Era, quindi, molto diverso dall'idea stereotipata che tutti noi abbiamo dei geni, ossia di soggetti spesso taciturni, al limite dell'asocialità. Leonardo era un abile conversatore, un fine psicologo e una persona piacevole e gioviale. Aveva inoltre compreso con secoli di anticipo l'importanza del cosiddetto 'linguaggio del corpo', elemento fondamentale per inviare e ricevere messaggi significativi.

Programma

Principi fondamentali della comunicazione

Comunicazione verbale, paraverbale e non verbale

La valenza 'emotiva' delle parole

L'ascolto e la capacità di mettersi dal punto di visto dell'altro

Come aumentare il proprio grado di autorevolezza

4° Modulo - 11 dicembre 2020 orario 09.00-18.00

Gestione e motivazione dei collaboratori 'Leonardesca'

Il Tema

Le competenze relazionali di Leonardo da Vinci possono esserci utili anche nella gestione e nella motivazione dei collaboratori, attività sempre più complessa per i manager di oggi. Sapersi relazionare in modo 'flessibile', come auspicato da Leonardo, ci dà l'opportunità di approcciare in modo efficace i nostri collaboratori in qualsiasi situazione

Programma

Il ruolo di un leader all'interno del gruppo

Le caratteristiche del gruppo di lavoro ad alte prestazioni

La leadership situazionale: modulare il proprio stile di leadership alle differenti situazioni

L'importanza di conoscere i nostri collaboratori

I quattro stili di leadership

Le principali leve di motivazione dei collaboratori

Un caso particolare: i collaboratori della generazione X (nati dopo il 1982)

Come fare lodi e critiche