



## *Risorse umane e management*

In collaborazione con



# Le competenze del cambiamento

*Come scegliere collaboratori che le posseggano*

Come scegli i tuoi collaboratori? Con quale approccio valuti: quello del passato o quello del futuro? Quali ritieni che siano le competenze davvero importanti? Gli strumenti game-based Laborplay®, dispositivi divertenti ed affidabili, ti guideranno alla scoperta delle competenze trasversali più utili per affrontare e cavalcare il cambiamento e dell'approccio giusto per valutarle.

## Risorse umane e management

# Le competenze del cambiamento

### INFORMAZIONI

**Inizio/fine:** 4 novembre 2020

**Formula:** 1 giornata da 4 ore

**Orario:** 14.00-18.00

**Luogo:** Webinar

### COSTI

**Per i soci:** € 200,00 + iva

**Per i non soci:** € 250.00 + iva

### DESTINATARI

**Vertice aziendale**

**Direzione HR (aree selezione e formazione)**

**Direzione Comunicazione, Marketing, Employer Branding**

### DOCENTI

Ezio Scatolini - Managing Partner Laborplay, psicologo e PhD in Psicologia del lavoro e dell'organizzazione nonché docente presso la Scuola di Psicologia dell'Università di Firenze. Esperto di processi formativi, da oltre 20 anni si occupa di formazione e consulenza presso organizzazioni private, pubbliche e del terzo settore.

### CONTATTI

**Viviana Bugatti**

+39 055 2707234

[viviana.bugatti@confindustriafirenze.it](mailto:viviana.bugatti@confindustriafirenze.it)

### ALTRE INFO

- Il percorso è finanziabile attraverso l'utilizzo del conto formazione di Fondimpresa e Fondirigenti
- Ad ogni partecipante sarà rilasciato un attestato di partecipazione
- Il corso si realizza con un minimo di 6 partecipanti

## Risorse umane e management

# Le competenze del cambiamento

### Contenuti

Nel nostro territorio e non solo il lavoro cambia e le competenze utili per svolgerlo ogni giorno al meglio non sono più le stesse.

Il corso aiuterà i partecipanti a comprendere quali siano, per ricercarle in sé stessi, ma anche nelle proprie attuali e future risorse.

A questo proposito, un divertente serious-game permetterà di riflettere sull'approccio che adottiamo per valutare e valorizzare al meglio i nostri collaboratori. E' ancora realmente efficace? O è rimasto ancorato a vecchi paradigmi? Le competenze che pretendiamo da chi lavora al nostro fianco sono davvero quelle che servono oggi e serviranno domani?

Proveremo a dare risposta ad alcune di queste domande...e dove una risposta ancora non c'è, la troveremo insieme cucendola addosso alle nostre realtà.

### Metodologia: il principio della dimostrazione e dell'evidenza

La metodologia Laborplay<sup>®</sup> prevede l'utilizzo di strumenti game-based volti ad accelerare e facilitare i processi informativi e di apprendimento. La costruzione di aule con i tools Laborplay<sup>®</sup> consente, infatti, di ancorare ogni riflessione alle azioni che i partecipanti agiscono effettivamente durante le fasi di gioco e di ricondurre ciascuna azione al proprio stile di comportamento consueto, favorendo l'acquisizione di maggiore autoconsapevolezza e l'apprendimento di nuove strategie.