

SCHEDA BANDO – FORMAZIONE 4.0

BANDO

Tipologia Regionale - Adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti INDUSTRIA 4.0.

OPPORTUNITA'

La Regione Toscana intende contribuire a una transizione tecnologica che coniughi lo sfruttamento delle opportunità produttive offerte dai processi di digitalizzazione e automazione con una tutela dinamica delle professionalità dei lavoratori, accompagnando i percorsi di innovazione e modernizzazione competitiva dei processi di produzione con interventi di formazione continua, tesi a rafforzare la capacità dei lavoratori e delle imprese di anticipare e sostenere i cambiamenti tecnologici ed economici dei mercati e dei sistemi produttivi in cui sono collocati.

L'intervento vuole contribuire ad elevare le competenze degli adulti, e in particolare degli adulti meno qualificati, per garantirne la permanenza nel mondo del lavoro

TIPOLOGIE DI INTERVENTI AMMISSIBILI

Sono ammissibili interventi che prevedono la realizzazione di piani formativi su tematiche dell'Industria 4.0 e le tecnologie che possono costituire, tra le altre, l'oggetto dei percorsi formativi sono:

Tecnologie abilitanti Industria 4.0		
Indagine conoscitiva della X Commissione permanente della Camera su Industria 4.0	Piano Nazionale Industria 4.0 (21 settembre 2016)	Proposta legge di stabilità 2017
Internet of Things	Industrial Internet	
Cloud e cloud computing	Cloud	Cloud computing
Additive manufacturing/3D printing	Additive Manufacturing	Manifattura 4D
Cybersecurity	Cyber- security	Cybersecurity
Big data e data analytics	Big Data and Analytics	Big Data
Robotica avanzata	Advanced Manufact. Solutions	Robotica avanzata e mecatronica
Realtà aumentata	Augmented Reality	Realtà aumentata
Wearable technologies		
Sistemi cognitivi ("i sistemi cognitivi automatizzeranno attività d'ufficio ripetitive, in analogia a quanto accade con i robot per le cose materiali, emergerà un fenomeno simile con degli infobot per le cose immateriali")		
	Simulation (Simulazione tra macchine interconnesse per ottimizzare i processi)	
	Horizontal/ Vertical Integration (Integrazione informazioni lungo la catena del valore dal fornitore al consumatore)	

Possono anche essere progettate azioni formative su tematiche trasversali di supporto al progetto di innovazione (es. team building, problem solving, comunicazione).

NB:

I progetti sono diretti alla qualificazione, riqualificazione e all'aggiornamento dei lavoratori, anche interessati da ammortizzatori sociali, e/o del personale destinato all'assunzione presso imprese che attuano programmi di riconversione, ristrutturazione aziendale e reindustrializzazione inerenti all'attività produttiva oggetto dell'impresa medesima.

- Nella definizione di ristrutturazione aziendale, si comprende l'attività di riorganizzazione della produzione e delle attività lavorative con lo scopo di migliorare l'efficienza e ridurre i costi.
- Nella definizione di riconversione aziendale, si ricomprende anche il caso di aziende che, per mutate esigenze o opportunità, apportino cambiamenti nella produzione/servizi anche parziali, estendendo la propria sfera di attività ad altro tipo di produzione o servizi oltre a quella in cui già operano.
- Per reindustrializzazione s'intende l'insieme di attività specifiche volte a restituire efficienza a un settore produttivo o a una zona geografica precisa.

ACCORDO SINDACALE

I progetti devono essere supportati da accordi sindacali e l'accordo deve essere corredato da una descrizione dettagliata del piano di riconversione e/o ristrutturazione e/o reindustrializzazione aziendale firmato dal legale rappresentante della/e azienda/e interessata/e

ATTUATORI

- Aziende singole o in partenariato anche con Agenzie Formative Accreditate
- Agenzie Formative Accreditate (con imprese già individuate e destinatarie della formazione)

DESTINATARI

Lavoratori dell'azienda destinataria, anche interessati da ammortizzatori sociali in co- stanza di rapporto di lavoro, inquadrati in una delle seguenti forme contrattuali:

- contratto a tempo indeterminato - contratto a tempo determinato
- contratto di apprendistato
- imprenditore
- socio di cooperativa
- coadiuvante familiare.

COINVOLGERE ALMENO 5 ALLIEVI (NEL CASO DI PIÙ IMPRESE ALMENO UNA DEVE GARANTIRE I 5 ALLIEVI)

SCADENZA

15/06/2021

VALORE PROGETTI

MIN 50.000 - MAX 150.000 (devono quindi essere previste almeno un totale di 200/250 ore)