

Le Novità 2024 in materia di lavoro e previdenza contenute nella *Legge Di Bilancio 2024*, nel Decreto Legislativo di attuazione della riforma fiscale IRPEF 2024 e nelle altre disposizioni normative collegate.

Date: 31 gennaio 2024

Il seminario si propone di analizzare, con il consueto taglio pratico e operativo, le molte novità in materia di lavoro e previdenza che saranno operative nel 2024 agevolando una guida di lettura nei testi ufficiali legislativi di cui alla Legge di Bilancio 2024 e provvedimenti collegati

DESTINATARI

Responsabili e operatori aziendali della gestione e amministrazione delle Risorse Umane

CONTENUTI

Composta essenzialmente, per ragioni di mera urgenza di approvazione, da un unico articolo con 561 commi e svariate tabelle di previsione, la Legge di Bilancio 2024 è approvata nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale n. 303 del 30 dicembre 2023 ed entrata in vigore il 1° gennaio 2024, identificata con la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024 - 2026*”.

Rilevanti le novità in ambito lavoristico e fiscale, che impatteranno non poco sugli adempimenti gestionali degli Uffici “HR - Human Resources” già dal 01/01/2024, ma non tutte le novità sono effettivamente operative.

L'attuazione della Manovra richiede vari interventi tra decreti e provvedimenti, senza considerare, in ambito lavoristico, le necessarie circolari amministrative esplicative dell'Inps e dell'Agenzia delle Entrate.

Allo stesso tempo, con altro provvedimento, è stata data attuazione alla legge delega fiscale, con il D. Lgs. n. 216 del 30/12/2023, rubricato “*Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi*”, pubblicato nella medesima Gazzetta Ufficiale n. 303 del 30 dicembre 2023, con l'introduzione per l'anno 2024 di una nuova riforma dell'Irpef sugli scaglioni di reddito progressivo, aliquote e detrazioni.

Con le ulteriori disposizioni contenute negli altri provvedimenti collegati alla Legge di Bilancio 2024, si delineano così dal 2024 novità in materia

➤ **DI LAVORO SU:**



- ✓ Taglio del cuneo fiscale - esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti
- ✓ Detassazione premi produttività - Riduzione dell'imposta sostitutiva applicabile ai lavoratori dipendenti
- ✓ Decontribuzione delle lavoratrici con figli: esonero dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di due o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato
- ✓ Detassazione lavoro festivo e notturno per i lavoratori del settore turistico/alberghiero
- ✓ Detassazione spese lavoro dipendente per nuove assunzioni per l'anno 2024 (Riforma Fiscale – Art. 4, D. Lgs. n. 216 del 30/12/2023)
- ✓ Estensione temporale per l'anno 2024 del limite di esenzione delle retribuzioni in natura/fringe benefit
- ✓ Lavoro agile - Smart working proroga lavoratori fragili
- ✓ Nuove modalità di compensazione dei crediti maturati a titolo di contributi nei confronti dell'Inps e dell'Inail;
- ✓ Congedo parentale - Modifiche alle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità: estensione del periodo indennizzabile alla misura dell'80% per due mesi per l'anno 2024, e dal Gen./2025 di un mese alla misura dell'80% e di un altro mese alla misura del 60% fino al 31/12/2026 a determinate condizioni
- ✓ Esoneri contributivi per assunzione di donne vittime di violenza
- ✓ Esoneri contributivi per assunzione di giovani under 36 anni: fine del regime straordinario al 31/12/2023
- ✓ Lavoro domestico – Contrasto all'evasione fiscale
- ✓ Aumento soglia del De Minimis Regolamento UE 2023/2831
- ✓ Tasso di interesse 2024 (D.M. 29/11/2023 – MEF)
- ✓ Proroga CIGS per cessazione di attività
- ✓ CIGS per riorganizzazione o crisi aziendale

➤ **DI PENSIONI SU:**

- ✓ Requisiti, termine di decorrenza e misura dei trattamenti pensionistici dei lavoratori con primo accredito contributivo successivo al 31 dicembre 1995) APE sociale
- ✓ Riscatti a fini pensionistici di periodi non coperti da contribuzione: possibilità per il datore di lavoro di sostenere la spesa nell'ambito del "Premio detassato di Produttività"
- ✓ APE Sociale e Opzione donna
- ✓ Disposizioni in materia di pensione anticipata: Quota 103 - Revisione per l'anno 2024

➤ **DI AGEVOLAZIONI PER FAMIGLIE**

- ✓ Incremento del "Bonus Asilo Nido" (Incremento della misura di supporto per le rette relative alla frequenza di asili nido e per forme di supporto domiciliare per bambini affetti da gravi patologie croniche)
- ✓ Mutui "Prima Casa"
- ✓ Reddito di libertà per le donne vittime di violenza





DOCENTI

Il corso è erogato da docenti/consulenti esperti quali:

Rag. Paolo Pietro Palazzo – Consulente del lavoro iscritto all'Albo Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Prato. Significativa esperienza nell'ambito della materia del lavoro e della previdenza sociale e specializzazione in ambito lavoristico nelle situazioni di crisi aziendali e in procedure concorsuali. Consulente Tecnico d'Ufficio del Tribunale di Prato e Consulente Tecnico di parte nelle controversie giudiziali di lavoro e previdenza sociale. Coadiutore di procedure concorsuali con particolare riferimento a quelle fallimentari presso i Tribunali di Prato e Firenze

SEDE DEI CORSI / MODALITÀ DI EROGAZIONE

Si specifica che il corso si svolgerà in FAD sincrona attraverso la piattaforma Microsoft Teams.

 DURATA	 DATE E ORARI	€ PREZZO ASSOCIATI	€ PREZZO NON ASSOCIATI
4 ORE ONLINE	31 gennaio 2024 Orario 9.00 – 13.00	€ 140,00 + iva	€ 170,00 + iva

MODULO DI ADESIONE E CONFERMA CORSO

Per formalizzare l'iscrizione è necessario, almeno 6 giorni prima dell'inizio del corso, compilare la scheda d'iscrizione online tramite il sito www.cosefi.it che ha valore di impegno alla partecipazione al corso. L'avvio dei corsi sarà confermato via E-mail a raggiungimento del numero minimo di partecipanti previsti. In caso di annullamento o di slittamento della data di avvio, comunicheremo tempestivamente le variazioni.

TEMPI DI RINUNCIA

L'eventuale rinuncia dovrà essere comunicata almeno 3 giorni prima dell'inizio del corso via e-mail. In tal caso COSEFI rimborserà l'intera quota di partecipazione, salvo indicazione da parte dell'impresa di voler trasferire l'iscrizione ad un altro corso o ad un'edizione successiva dello stesso, se prevista. (Si ricorda che è sempre possibile sostituire la persona iscritta). Nel caso in cui, invece, tale rinuncia pervenga oltre il termine sopraindicato, COSEFI fatturerà il 30% dell'intera quota di partecipazione. Infine, l'assenza del partecipante alle giornate formative successive all'inizio del corso non dà diritto al rimborso né parziale né totale della quota di partecipazione prevista.



FINANZIAMENTI:

I corsi sono finanziabili attraverso l'utilizzo del conto formazione di Fondimpresa e/o Fondirigenti. Affidati a Cosefi per essere supportato nella richiesta di finanziamento al Fondo Interprofessionale. Per informazioni sull'utilizzo del conto formazione aziendale è possibile scrivere a viviana.bugatti@confindustriafirenze.it

MODALITA' DI PAGAMENTO E FATTURAZIONE:

Il versamento della quota di partecipazione dovrà essere anticipato e avvenire tramite bonifico bancario **INTESA SAN PAOLO AG. 6 - IBAN IT86B0306902904100000000770** a seguito della conferma (tramite e-mail) dell'avvio del corso. La frequenza al corso sarà possibile solo dando evidenza dell'avvenuto pagamento. La fattura sarà emessa dopo l'avvio del corso (salvo richieste particolari da concordare con Cosefi).

ALTRE INFO

- Ad ogni partecipante sarà rilasciato un **ATTESTATO** di partecipazione
- Il percorso formativo può essere realizzato in forma "residenziale"
- Il corso si realizza con un minimo di 6 partecipanti

PER INFORMAZIONI:

Dott.ssa Viviana Bugatti

Tel. 055/2707234 - Cell. +39 334 6610863 – E-mail: viviana.bugatti@confindustriafirenze.it

Sei interessato all'argomento o vorresti realizzare un training customizzato nella tua azienda?

Contattaci per una consulenza gratuita.

Analizziamo le tue esigenze e in funzione dei tuoi obiettivi, progettiamo insieme un percorso personalizzato, efficace e innovativo