



LE NOVITA' 2025 IN MATERIA DI LAVORO E PREVIDENZA CONTENUTE NELLA LEGGE DI BILANCIO 2025 E NELLE ALTRE DISPOSIZIONI NORMATIVE COLLEGATE.

Date: 29 gennaio 2025

Il seminario si propone di analizzare, con il consueto taglio pratico e operativo, le molte novità in materia di lavoro e previdenza che saranno operative nel 2025 agevolando una guida di lettura nei testi ufficiali legislativi di cui alla Legge di Bilancio 2025 e provvedimenti collegati

DESTINATARI

Responsabili e operatori aziendali della gestione e amministrazione delle Risorse Umane; un percorso di aggiornamento rivolto anche a coloro che, pur non specialisti dell'area lavoro, desiderano accrescere le proprie competenze e qualificare maggiormente la propria figura professionale

CONTENUTI

Composta essenzialmente, per ragioni di mera urgenza di approvazione, da un unico articolo con 908 commi e svariate tabelle di previsione, la Legge di Bilancio 2025 è approdata nel Supplemento Ordinario n. 43 della Gazzetta Ufficiale n. 305 del 31 dicembre 2024 ed entrata in vigore il 1° gennaio 2025, identificata con la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025 - 2027".

Rilevanti le novità in ambito lavoristico e fiscale, che impatteranno non poco sugli adempimenti gestionali degli Uffici "HR - Human Resources" già dal 01/01/2025, ma non tutte le novità sono effettivamente operative.

L'attuazione della Manovra richiede vari interventi tra decreti e provvedimenti, senza considerare, in ambito lavoristico, le necessarie circolari amministrative esplicative dell'Inps e dell'Agenzia delle Entrate.

Con le ulteriori disposizioni contenute negli altri provvedimenti collegati alla Legge di Bilancio 2025 (cd. "Collegato Lavoro - Legge 13 dicembre 2024, n. 203" - cd. "Decreto Milleproroghe - Decreto Legge 27 dicembre 2024, n. 202" - cd. "Decreto PNRR-quinquies - Legge 20 dicembre 2024, n. 199 di conversione D. Legge n. 160/2024"), si delineano così dal 2025 novità in materia:

✓ **di lavoro su:**

- **Durata del periodo di prova nei rapporti a tempo determinato** (Collegato Lavoro)
- **Dimissioni per fatti concludenti** - Norme in materia di risoluzione del rapporto di lavoro - (Collegato Lavoro)



- **Misure concernenti l'IRPEF:** resa strutturale la riduzione da quattro a tre aliquote IRPEF (23, 35 e 43 per cento) (Legge di Bilancio 2025)
- **Taglio del cuneo fiscale:** superamento della modalità di esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti sostituita da altre modalità di natura fiscale
- **Taglio del cuneo fiscale:** introduzione del riconoscimento di una "somma/bonus" in percentuale decrescente (7,10% - 5,30% - 4,80%) per soggetti titolari di reddito complessivo non superiore a €. 20.000 (Legge di Bilancio 2025)
- **Taglio del cuneo fiscale:** revisione delle detrazioni da lavoro dipendente con riconoscimento di ulteriore detrazione in caso di reddito da €. 20.000 a €. 40.000 (Legge di Bilancio 2025)
- **Revisione delle detrazioni fiscali per figli a carico** (Legge di Bilancio 2025)
- **Revisione delle detrazioni fiscali per familiari a carico** (Legge di Bilancio 2025)
- **Tracciabilità Spese / Rimborsi trasferte** - Modifica alla disciplina fiscale in materia di lavoro dipendente sui rimborsi spese per le trasferte - Misure in materia di tracciabilità delle spese (Legge di Bilancio 2025)
- **Riordino delle detrazioni fiscali per oneri detraibili** parametrati in relazione al reddito percepito nonché al numero di figli presenti nel nucleo familiare (Legge di Bilancio 2025)
- **Revisione delle detrazioni fiscali delle spese per interventi di recupero del patrimonio edilizio e di riqualificazione energetica degli edifici** (Legge di Bilancio 2025)
- **Requisiti per la fruizione della NASpI:** introduzione di un nuovo requisito contributivo al fine della fruizione dell'indennità di disoccupazione NASpI (Legge di Bilancio 2025)
- **Detassazione premi produttività lavoratori dipendenti:** estensione ai premi e alle somme erogati negli anni 2025, 2026 e 2027 della riduzione transitoria da 10 a 5 punti percentuali (già prevista per le corrispondenti erogazioni negli anni 2023 e 2024) dell'aliquota dell'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali regionali e comunali, concernente alcuni emolumenti retributivi, costituiti da premi di risultato e da forme di partecipazione agli utili d'impresa (Legge di Bilancio 2025)
- **Esenzione fiscale per somme corrisposte ai neoassunti in relazione a fabbricati** (Legge di Bilancio 2025)
- **Nuove disposizioni in materia di "Decontribuzione di lavoratrici madri"** (Legge di Bilancio 2025)
- **Proroga per l'anno 2025 della "Detassazione lavoro festivo e notturno"** per i lavoratori del settore turistico/alberghiero (Legge di Bilancio 2025)
- **Proroga della maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni** (misura cd. "più assunti, meno paghi"): detassazione spese lavoro dipendente per nuove assunzioni per l'anno 2025, 2026, 2027 (Riforma Fiscale – Art. 4, D. Lgs. n. 216 del 30/12/2023) - (Legge di Bilancio 2025)
- **Novità cd. "Decontribuzione Sud":** limiti alla fruizione al 31/12/2024 (Legge di Bilancio 2025)
- **Nuovo esonero contributivo per assunzioni nel Mezzogiorno dal 2025 al 2029** (Legge di Bilancio 2025)
- **Detassazione delle mance percepite dal personale impiegato nel settore ricettivo e di somministrazione di alimenti e bevande** (Legge di Bilancio 2025)
- **Estensione temporale per i periodi d'imposta 2025, 2026 e 2027 del limite di esenzione contributiva e fiscale delle retribuzioni in natura/fringe benefit già previsto per il periodo d'imposta 2024** (Legge di Bilancio 2025)



- **Incentivi per la realizzazione di screening sanitari nei luoghi di lavoro** (Legge di Bilancio 2025)
- **Novità Congedo parentale lavoratori dipendenti:** estensione a tre mesi del periodo con elevamento della misura dell'indennità all'80% a determinate condizioni (Legge di Bilancio 2025)
- **Proroga della possibilità di utilizzare causali di natura tecnica, organizzativa e produttiva,** individuate dalle parti in assenza di disposizioni della contrattazione collettiva, per poter instaurare rapporti a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi (Decreto Milleproroghe)
- **Introduzione degli “Indici Sintetici di Affidabilità Contributiva (ISAC)”** (Decreto PNRR)
- **Nuovo Tasso di interesse legale 2025**
- **Termine per le comunicazioni obbligatorie in materia di lavoro agile** (Collegato Lavoro)
- **Dilazione del pagamento dei debiti contributivi** (Collegato Lavoro)
- **Disposizioni relative ai procedimenti di conciliazione in materia di lavoro** (Collegato Lavoro)

✓ **di pensioni su:**

- **Opzione per una maggiorazione della quota di aliquota contributiva pensionistica INPS** a carico dei soggetti/lavoratori privi di anzianità contributiva pensionistica al 1° gennaio 2025 (Legge di Bilancio 2025)
- **APE Sociale - Opzione donna - Pensione anticipata Quota 103:** Proroga (Legge di Bilancio 2025)
- **Incentivo per la prosecuzione dell'attività lavorativa dopo il conseguimento dei requisiti per il trattamento pensionistico anticipato – cd. “Quota 103”** (Legge di Bilancio 2025)
- **Accesso alla pensione di vecchiaia per le lavoratrici con quattro o più figli:** innalzamento del limite massimo della riduzione del requisito anagrafico (Legge di Bilancio 2025)
- **Misure in materia di previdenza complementare:** possibilità di computare, al fine del raggiungimento con il sistema contributivo integrale degli importi soglia mensile dell'assegno sociale per l'accesso alla pensione di vecchiaia o anticipata, anche il valore di una o più prestazioni di rendita di forme pensionistiche di previdenza complementare (Legge di Bilancio 2025)

✓ **di agevolazioni per famiglie**

- **Bonus per le nuove nascite** (Legge di Bilancio 2025)
- **“Bonus Asilo Nido”:** modifiche alla disciplina (Legge di Bilancio 2025)



DOCENTI

Il corso è erogato da **Rag. Paolo Pietro Palazzo** – Consulente del lavoro iscritto all'Albo Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Prato. Significativa esperienza nell'ambito della materia del lavoro e della previdenza sociale e specializzazione in ambito lavoristico nelle situazioni di crisi aziendali e in procedure concorsuali. Consulente Tecnico d'Ufficio del Tribunale di Prato e Consulente Tecnico di parte nelle controversie giudiziali di

lavoro e previdenza sociale. Coadiutore di procedure concorsuali con particolare riferimento a quelle fallimentari presso i Tribunali di Prato e Firenze

SEDE DEI CORSI / MODALITÀ DI EROGAZIONE

Si specifica che il corso si svolgerà in FAD sincrona attraverso la piattaforma Microsoft Teams.

 DURATA	 DATE E ORARI	€ PREZZO ASSOCIATI	€ PREZZO NON ASSOCIATI
4 ORE ONLINE	29 gennaio 2025 Orario 9.00 – 13.00	€ 120,00 + iva	€ 150,00 + iva

MODULO DI ADESIONE E CONFERMA CORSO

Per formalizzare l'iscrizione è necessario, almeno 6 giorni prima dell'inizio del corso, compilare la scheda d'iscrizione online tramite il sito www.cosefi.it che ha valore di impegno alla partecipazione al corso. L'avvio dei corsi sarà confermato via E-mail a raggiungimento del numero minimo di partecipanti previsti. In caso di annullamento o di slittamento della data di avvio, comunicheremo tempestivamente le variazioni.

TEMPI DI RINUNCIA

L'eventuale rinuncia dovrà essere comunicata almeno 3 giorni prima dell'inizio del corso via e-mail. In tal caso COSEFI rimborserà l'intera quota di partecipazione, salvo indicazione da parte dell'impresa di voler trasferire l'iscrizione ad un altro corso o ad un'edizione successiva dello stesso, se prevista. (Si ricorda che è sempre possibile sostituire la persona iscritta). Nel caso in cui, invece, tale rinuncia pervenga oltre il termine sopraindicato, COSEFI fatturerà il 30% dell'intera quota di partecipazione. Infine, l'assenza del partecipante alle giornate formative successive all'inizio del corso non dà diritto al rimborso né parziale né totale della quota di partecipazione prevista.

FINANZIAMENTI:

I corsi sono finanziabili attraverso l'utilizzo del conto formazione di Fondimpresa e/o Fondirigenti. Affidati a Cosefi per essere supportato nella richiesta di finanziamento al Fondo Interprofessionale. Per informazioni sull'utilizzo del conto formazione aziendale è possibile scrivere a viviana.bugatti@confindustriafirenze.it

MODALITÀ DI PAGAMENTO E FATTURAZIONE:

Il versamento della quota di partecipazione dovrà essere anticipato e avvenire tramite bonifico bancario **INTESA SAN PAOLO AG. 6 - IBAN IT86B0306902904100000000770** a



COSEFI
Confindustria Firenze Formazione

seguito della conferma (tramite e-mail) dell'avvio del corso. La frequenza al corso sarà possibile solo dando evidenza dell'avvenuto pagamento. La fattura sarà emessa dopo l'avvio del corso (salvo richieste particolari da concordare con Cosefi).

ALTRE INFO

- Ad ogni partecipante sarà rilasciato un **ATTESTATO** di partecipazione
- Il corso si realizza con un minimo di 6 partecipanti

PER INFORMAZIONI:

Dott.ssa Viviana Bugatti

Tel. 055/2707234 - Cell. +39 334 6610863 – E-mail: viviana.bugatti@cosefi.it

Sel Interessato a questo o altri argomenti e vorresti realizzare un training customizzato nella tua azienda?

Contattaci per una consulenza gratuita.

Analizziamo le tue esigenze e in funzione dei tuoi obiettivi, progettiamo insieme un percorso personalizzato, efficace e innovativo

COSEFI CONFINDUSTRIA FIRENZE FORMAZIONE SRL

50123 Firenze – Via Valfonda, 9

Tel. 055 27071 - E-mail: cosefi@confindustriafirenze.it

On line: www.cosefi.it

Codice Fiscale e P. IVA: 05226310489

Agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana (cod. OF0160) e con sistema di gestione certificato ai sensi della norma ISO 9001:2015

